

Im Team eine neue Haltung entwickeln und fokussiert umsetzen

## Best Year Yet® Teamcoaching

Steht Ihr Team sich oft selber im Weg? Mit *Dialog*, *Daten* und *Disziplin* macht ihr Team einen Quantensprung in seiner Effektivität.

Das Best Year Yet® Programm ist ein schnelles, bewährtes Werkzeug für das Aufbrechen von Denkmustern. Dies bildet die Grundlage für einen realistischen Team-Jahresplan. Unser ganzjähriges Nachfass-System unterstützt das Team danach, ein neues Paradigma zu leben und zielorientierter zu handeln.

### Ihr Nutzen:

- ▶ Im Kick-Off verankert ihr Team neue Glaubenssätze.
- ▶ Ihr Team legt gemeinsam Bottom Up-Teamziele fest. Darum stehen alle übers Jahr hinter dieser Vereinbarung.
- ▶ Regelmässige Rückblicke verstärken den Dialog im Team und fördern eine ausgeprägtere Feedback-Kultur.
- ▶ Am Schluss des Kick-Offs hat Ihr Team einen Jahresplan mit smarten Zielen, übersichtlich auf einer A4-Seite.
- ▶ Das Online-System von Best Year Yet hilft, bei regelmässigen Rückblicken rasch „auf den Punkt“ zu kommen.
- ▶ Im Dashboard sehen Sie auf einen Blick wie das Team unterwegs ist, und können auf Fakten basiert unterstützen.
- ▶ Ihr Team packt Ziele regelmässig und faktenbasiert an.
- ▶ Der Team-Fokus bleibt auf den wichtigsten Zielen.

### Die Elemente:

	Kick Off	Follow-Ups	Onlinesystem
Umfang	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 2 Tage Kick-Off</li> <li>▶ Erstellung Team-Jahresplan und Individualpläne</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 4 bis 12 Follow-Ups</li> <li>▶ Quartals-Pakete sinnvoll</li> <li>▶ Face-To-Face oder virtuell möglich</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Browserbasiertes Onlinesystem</li> <li>▶ Lizenz für das Team und für jedes Teammitglied</li> </ul>
Dialog	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Intensiver Dialog im Kick-Off</li> <li>▶ Offener Rückblick</li> <li>▶ Ansprechen kollektiver Glaubenssätze</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ BYY als Dialog-Plattform für regelmässigen Dialog</li> <li>▶ Reflektionszeit für das Team</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Visualisierung der Zielerreichung erleichtert Dialog</li> <li>▶ Onlinesystem unterstützt elektronischen Dialog</li> </ul>
Daten	<p>Teamziele werden „smart“ und damit messbar und besser umsetzbar</p>	<p>Regelmässiger Austausch über gemeinsame Ziele und Teilschritte</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Zielerreichung wird monatlich gemessen</li> <li>▶ YTD-Charts und Dashboard</li> </ul>
Disziplin		<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Rufen Ziele in Erinnerung</li> <li>▶ Schaffen „positive Peer-Pressure“</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ elektronische Reminder</li> <li>▶ auch bei virtuellen Teams einsetzbar</li> </ul>



**Thomas Freitag, 1965**  
begleitet als Professional Certified Coach ICF seit 2005 Teams mit Best Year Yet®

### Mögliche Themen:

- Wie stehen wir uns oft selber im Weg?
- Wie schliessen wir die Lücke zwischen Strategie und Ergebnis?
- Wie werden wir gegenseitig verbindlicher?
- Welche Rollen im Team sind wichtig?
- Wie können wir berufliche **und** private Ziele erreichen?
- Wie gestalten wir Sitzungen faktenbasierter?

### Ihr nächster Schritt:

Kontaktieren Sie uns für eine erstes Briefing und Referenzen



**BEST YEAR YET!**®