

Effektiv und wertschätzend Feedback geben und annehmen

## Feedback auf den Punkt gebracht

Feedback gehört zum Berufsalltag. Könnte man meinen. Viele tun sich schwer, Feedback einfach, ehrlich und wirkungsvoll zu geben oder es anzunehmen. Dabei reicht das gemeinsame Verständnis für wenige Grundregeln aus, um Feedback täglich sinnvoll einzusetzen.

### Unsere Unterstützung

- > Tagesseminar zum Thema Feedback
- > Anwendung eines verhaltensbasierten Feedback-Modells
- > Feedbackpraxis für die Teilnehmenden in der Form von Rollenspielen mit Videoanalyse
- > Massgeschneiderter Tagesablauf je nach Feedback-Situation beim Auftraggeber
- > Sie können nach diesem Tag Feedback in einer wertschätzenden und einfachen Form geben und annehmen
- > Teilnehmerzahl: ab 6 bis maximal 12 Teilnehmende

### Ihr Nutzen

- > Gemeinsame Sprache zum Thema Feedback
- > Einfaches, psychologisch sinnvolles Modell für wertschätzendes Feedback
- > Anwendungsorientiertes Training dank Rollenspielen und Videoeinsatz

### Investition CHF 3'500.-

inklusive Vorbereitungs-Gespräche und Anpassungsaufwand (Rollenspiele) sowie Fotoprotokolle



Thomas Freitag, Moderator



### Mögliche Themen

- Feedback und Vertrauen
- Verhaltensbasiertes Feedbackmodell
- Annehmen von Feedback
- Feedback-Kultur im Team/in der Organisation
- Überbringen von schwierigem Feedback („harte“ Mitteilungen)
- Umgang mit Rechtfertigung

Effektiv und wertschätzend Feedback geben und annehmen

## Feedback auf den Punkt gebracht

Feedback gehört zum Berufsalltag. Könnte man meinen. Viele tun sich schwer, Feedback einfach, ehrlich und wirkungsvoll zu geben oder es anzunehmen. Dabei reicht das gemeinsame Verständnis für wenige Grundregeln aus, um Feedback täglich sinnvoll einzusetzen.

### Unsere Unterstützung

- > Tagesseminar zum Thema Feedback
- > Anwendung eines verhaltensbasierten Feedback-Modells
- > Feedbackpraxis für die Teilnehmenden in der Form von Rollenspielen mit Videoanalyse
- > Massgeschneiderter Tagesablauf je nach Feedback-Situation beim Auftraggeber
- > Sie können nach diesem Tag Feedback in einer wertschätzenden und einfachen Form geben und annehmen
- > Teilnehmerzahl: ab 6 bis maximal 12 Teilnehmende

### Ihr Nutzen

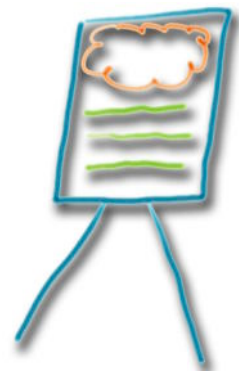
- > Gemeinsame Sprache zum Thema Feedback
- > Einfaches, psychologisch sinnvolles Modell für wertschätzendes Feedback
- > Anwendungsorientiertes Training dank Rollenspielen und Videoeinsatz

**Investition CHF 3'500.-** inklusive Vorbereitungs-Gespräch und Anpassungsaufwand.

Der Start ist jederzeit möglich.



Thomas Freitag, Trainer



### Mögliche Themen

- Feedback und Vertrauen
- Verhaltensbasiertes Feedbackmodell
- Annehmen von Feedback
- Feedback-Kultur im Team/in der Organisation
- Überbringen von schwierigem Feedback („harte“ Mitteilungen)
- Umgang mit Rechtfertigung